



خبر صحفي - للنشر

## ورشة عمل في الجامعة الأميركية في بيروت تمكّن النساء في قطاع الرعاية الصحية

في إطار الدفعة الثانية من برنامج "من نساء إلى نساء: مقدّمة في بناء القيادة النسائية في الصحة والصحة العامة"، اجتمعت اثنتان وعشرون من المتخصصات في مجال الرعاية الصحية من مختلف أنحاء لبنان، للمشاركة في ورشة عمل استمرّت يومين في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال في الجامعة الأميركية في بيروت.

تُظم هذا البرنامج بالشراكة بين مركز المرأة في الأعمال في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، وقسم الغدد التناسلية والعقم في المركز الطبي في الجامعة الأميركية في بيروت، جامعاً نساءً من مختلف التخصصات الطبية بهدف تعزيز القدرات القيادية، وبناء الثقة، وتوسيع شبكات التعاون المهني الفعّالة.

بعد كلمة الترحيب من البروفيسور يوسف صيداني، عميد كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، الذي شدّد على الدعم المتواصل من الكلية للمركز ورسالة تمكين النساء القياديات في مختلف القطاعات، استمعت المشاركات إلى كلمة الدكتورة حنان بلخي، المديرة الإقليمية لمكتب شرق المتوسط في منظمة الصحة العالمية. استعرضت بلخي من واقع خبرتها العالمية في القيادة الصحية دروساً ملهمة حول الصمود والغاية والقيادة في ظلّ عدم اليقين، مؤكّدةً أن أصوات النساء قادرة على تشكيل أنظمة صحية أقوى وأكثر عدلاً.

كما شاركت سفيرة النرويج في لبنان هيلدي هاردستاد، بكلمة حول تمثيل النساء في القطاع الطبي، مسلّطة الضوء على التقدّم الذي أحرزته النرويج في تعزيز مشاركة النساء في قطاع الرعاية الصحية، مع الإشارة إلى التحديّ العالمي المستمر المتمثل في ضعف تمثيل النساء في المناصب القيادية العليا. وجاءت كلمتها بمثابة دعوة لمواصلة العمل من أجل تحقيق المساواة في القيادة، مزجت بين الرؤية العالمية والبعد المحلي.

تضمّن البرنامج سلسلة من الجلسات التفاعلية التي قادتها نخبة من عضوات هيئة التدريس والخبيرات من الجامعة الأميركية في بيروت. قدّمت الدكتورة غنى غزيري، أستاذة في أمراض النساء والتوليد ورئيسة قسم الغدد التناسلية والعقم في المركز الطبي في الجامعة الأميركية في بيروت، الجلسة الافتتاحية بعنوان "المهارات الأساسية للقيادة الصحية الناجحة"، تناولت فيها المهارات الضرورية لقيادة الفرق بفعالية، وتحقيق التوازن بين التميّز السريري والأولويات المؤسسية، وبناء الثقة في اتخاذ القرارات. شاركتها الدكتورة زينة شحادة، برؤية تعبّر عن شغف الجيل الجديد من النساء في الطب.

أما الدكتورة رولا شامي-ملاعب، أستاذة مساعدة في إدارة الموارد البشرية في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، فقادته جلسة بعنوان "القيادة بالتغيير والغاية" ركّزت فيها على كيفية إدارة التحوّل، وتحفيز الابتكار، والتعامل مع مقاومة المؤسسات للتغيير. وشاركتها منال أيوب، ممرضة متخصصة بالتخصيب ومدربة للمرضى في المركز الطبي في الجامعة الأميركية في بيروت، بخبرتها حول دور التعاطف والعمل الجماعي في تعزيز جودة الممارسة السريرية وتقوية فرق الرعاية الصحية.

وفي جلسة "التفاوض بفعالية والاحتفاء بالإنجازات" قدّمت الدكتورة ندى خَدّاج صبح، مديرة مركز المرأة في الأعمال في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، تدريباً تفاعلياً حول مهارات التفكير والتفاوض لتمكين النساء من الدفاع عن أنفسهنّ وعن الأخريات، وفتح الطريق أمام مزيد من القيادات النسائية في قطاع الرعاية الصحية، مركزة على أنّ "تمكين النساء في قطاع الرعاية الصحية لا يقتصر على التقدّم المهني، بل يعني تغيير الأنظمة من الداخل". وقالت، "عندما تفقد النساء بأصالة وتعاطف وثقة، فإنهن يخلقن تأثيراً متسلسلاً يقوّي المؤسسات والمجتمعات، ويُحسّن نتائج الصحة العامة".

في اليوم الثاني، ركزت الجلسات على المرونة، والحضور الرقمي، والقدرة على التكيف. وقدّمت الدكتورة جيسي كفور، وهي محاضرة في التسويق في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، جلسة "بصمتك الرقمية"، شجّعت فيها المشاركات على بناء هويات رقمية أصيلة تعزز المصداقية المهنية والتأثير. تلتها الدكتورة مايا روماني، أستاذة في طب العائلة ومديرة مركز الصحة والعافية في الجامعة الأميركية في بيروت، بجلسة "القيادة المرنة – التوازن بين العمل والحياة والوقاية من الإرهاق"، التي قدّمت فيها استراتيجيات عملية للحفاظ على الصحة النفسية والبدنية في بيئات العمل المرهقة.

كما قدّمت الدكتورة منى عيتاني، أستاذة مساعدة في ريادة الأعمال في كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال، جلسة "تعزيز الريادة الداخلية في بيئة العمل"، حثّت فيها المشاركات على تبني الإبداع والمبادرة داخل مؤسساتهن لإحداث تغيير مستدام. واختتمت الورشة بجلسة "القيادة النسائية في أوقات الأزمات" مع الدكتورة إيفلين جتّي، أستاذة في طب الطوارئ السريري ورئيسة قسم طب الطوارئ في المركز الطبي في الجامعة الأميركية في بيروت، التي نقلت تجاربها في قيادة فرق الطوارئ خلال الأزمات الوطنية، مظهرةً القوة والمرونة والالتزام المطلوب للقيادة في المواقف الصعبة.

اختتمت الورشة بجلسة تبادلت فيها المشاركات الانطباعات والتجارب التي اكتسبها خلال اليومين. وقد وصف العديد منهن التجربة بأنها تحويلية ومُلهمّة، مشددات على أهمية التعلّم الجماعي والتوجيه وبناء الشبكات الداعمة.

تُعد هذه الورشة المرحلة الأولى من مبادرة متعددة المراحل تهدف إلى تعزيز القدرات القيادية لدى النساء في القطاع الصحي، ورفع الوعي بالعوائق المنهجية، وبناء مجتمع مستدام من القيادات النسائية التي تدفع عجلة الابتكار، والدمج، والتحول في مجالي الصحة والصحة العامة على الصعيدين المحلي والإقليمي.

-انتهى-

لمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال بمكتب الإعلام في الجامعة الأميركية في بيروت:

**Simon Kachar, PhD**

Executive Director of Communications

Lecturer – Political Studies and Public Administration Department

Founding Director – Good Governance and Citizenship Observatory

Former Fellow – Issam Fares Institute for Public Policy and International Affairs

Member of the Faculty of Arts and Sciences Research, Innovation, and Creativity Hub

T +961 1 37 43 74 Ext: 2676 | M +961 3 42 70 24

sk158@aub.edu.lb

لمحة عن الجامعة الأميركية في بيروت

تأسست الجامعة الأميركية في بيروت في العام 1866 وترتكز فلسفتها التعليمية ومعاييرها وممارساتها على النموذج الأميركي الليبرالي للتعليم العالي. والجامعة الأميركية في بيروت هي جامعة بحثية أساسها التعليم. وهيبتها التعليمية تضم أكثر من سبعمئة وتسعين أستاذ متفرغ، أما جسمها الطلابي

**American University of Beirut**

PO Box 11-0236, Riad El Solh, Beirut 1107 2020, Lebanon

T +961 1 35 00 00 – Ext 2650 | communications@aub.edu.lb

**aub.edu.lb**

فيشكّل من أكثر من تسعة آلاف طالب. وتقدم الجامعة الأميركية في بيروت حالياً أكثر من مئة وأربعين برنامجاً للحصول على شهادات البكالوريوس والماجستير والدكتوراه. وهي توفّر التعليم والتدريب الطبيين للطلاب من جميع أنحاء المنطقة في مركزها الطبي الذي يضم مستشفى كامل الخدمات يضم أكثر من ثلاثمئة وستون سريراً.

للاطلاع على أخبار وأحداث الجامعة الأميركية في بيروت:  
[aub.edu.lb](http://aub.edu.lb) | [Facebook](#) | [X](#)